



Tecnológico
de Monterrey | Educación
Continua

THE LEARNING
GATE



Certificación

EFFECTIVE LEADER

**Potencia tu liderazgo y
adquiere habilidades para ser
un ejemplo inspirador.**



¿Qué son las certificaciones?

En la actualidad, las empresas le dan mayor valor a las competencias, habilidades y resultados de aprendizaje que derivan de actividades no necesariamente ligadas con un título profesional o grado.

Ante este escenario mundial, el Tecnológico de Monterrey ha creado **CERTIFICACIONES** accesibles, flexibles y eficaces que te permiten ser proactivo en la elección de habilidades y conocimientos que necesitas acreditar y comprobar.

Los reconocimientos se te otorgan al concluir satisfactoriamente un programa, demostrando que has obtenido los conocimientos, pero sobre todo, que puedes aplicarlos en los ámbitos laboral y/o personal, a través de un proyecto real.

Beneficios:

- Sirven para demostrar a potenciales empleadores tus conocimientos, competencias, habilidades y resultados de aprendizaje.
- Tú defines el perfil de tu proyecto para certificarte, en función de las competencias que deseas aplicar y de la organización en la que colaboras.
- Son independientes y complementarias a los títulos formales de grados académicos del Tecnológico de Monterrey.
- Son acumulables, ya que pueden sumarse para obtener una certificación de mayor especialización, o pueden otorgar créditos académicos para acreditar materias de Posgrado.
- Al concluir cada una, recibirás una insignia digital, con autenticación Blockchain, prácticamente infalsificable, que podrás compartir en redes sociales y medios digitales.

Objetivo de la Certificación Effective Leader

Reconocer a los participantes que han cultivado competencias clave para el desarrollo de liderazgo y autoconocimiento.

¿Qué hace único a este programa?

Con esta certificación podrás demostrar las competencias de:

- Talent Management
- Engagement
- Liderazgo Positivo
- Pensamiento Estratégico
- Innovación
- Bienestar Personal

Dato sobre retorno de inversión

El **86%** de los líderes que las empresas buscan deben poseer la capacidad de orientar a las personas, así como de motivar y consolidar equipos*.

**Periódico El País*



Objetivo

Con este programa podrás transformar tu perspectiva de auto-liderazgo y profundizar en tus fortalezas, creatividad y gestión emocional, generando valor y un impacto positivo en tu organización.

Dirigido a

Este certificado es ideal para coordinadores y especialistas en cualquier campo profesional.



The Learning Gate

Modelo Flex

Para ti, que te gusta aprender a tu propio ritmo y tomar tus propias decisiones.

Sesión de onboarding personal.

Comienza y termina tu Certificación de acuerdo con tu ritmo y tu propia agenda.

Elige el **Certificado de Competencias o Microcertificado** que se adapte mejor a tus intereses.

Mantén **completa flexibilidad en tu aprendizaje.**

CERTIFICACIÓN

Effective Leader

210 horas | 6 microcertificados | 17 módulos

Onboarding: Inicia tu Certificación

MICROCERTIFICADO	Talent Management	Engagement	Liderazgo Positivo	Pensamiento Estratégico	ADN del Innovador	Personal Wellbeing
MÓDULOS	Autodesarrollo	Responsabilidad personal	Bases para el liderazgo positivo	Desarrollo de la visión	Disposición al cambio	Capital psicológico
	Identidad y diversidad	Generación de confiabilidad	Comunicación efectiva	Toma de decisiones	Pensamiento creativo	Bienestar individual
	Identificación del talento	Manejo de la información	Gestión de personas			
	Inteligencia emocional	Generación de compromiso				

Temario

Onboarding: Inicia tu Certificación

Identificarás el ecosistema de aprendizaje de la plataforma The Learning Gate con la finalidad de sacar el mayor provecho, alcanzando el éxito en tu nuevo viaje de aprendizaje.

- | | |
|--------------------------|-------------------|
| 1. Bienvenida | 4. Navegación TLG |
| 2. Tu Certificación | 5. Comunidad |
| 3. Pilares para el éxito | |

Microcertificado

Talent Management

Módulo 1 | Autodesarrollo

10 horas

Reconocerás las capacidades, fortalezas, motivaciones y necesidades de crecimiento para el cumplimiento de las metas y objetivos previamente planteados para el desarrollo de tu potencial.

- | | |
|--|--|
| 1. Satisfacción personal y autodesarrollo | 4. Cómo gestionar el proceso de desarrollo |
| 2. Características personales para alcanzar el éxito | 5. Herramientas y apoyos |
| 3. El modelo de cambio intencional | |

Módulo 2 | Identidad y Diversidad

10 horas

Aplicarás el conocimiento de la diversidad al diseño de proyectos en contextos plurales, manifestando la apertura, el interés y la disposición a la diversidad.

- | | |
|---|--|
| 1. Diagnóstico inicial | 4. Tus derechos humanos |
| 2. Autoreconocimiento e identidad | 5. Pluralidad y diversidad |
| 3. Reconocimiento de los demás y reciprocidad | 6. Tu identidad y rol en el mundo actual |

Módulo 3 | Identificación del Talento

10 horas

Identificarás las parrillas de reemplazo que permitan establecer un plan de vida y carrera para cada colaborador y alinearlos con las necesidades de la organización.

1. Distinguir el talento que buscamos en cada posición
2. Conectar las características del perfil con las habilidades indispensables para ocupar la posición
3. Identificar los puestos clave de la organización
4. Identificación de candidatos a la parrilla de reemplazo
5. Analizar las estrategias a utilizar para diseñar el plan de vida y carrera de los candidatos a parrillas de reemplazo

Módulo 4 | Inteligencia Emocional

10 horas

Analizarás las necesidades de mejora de tu gestión emocional, identificando acciones para comunicarte con mayor efectividad y construir relaciones más productivas y satisfactorias en lo laboral y personal.

1. Atendiendo las relaciones en el trabajo
2. ¿Cómo construir relaciones más saludables?
3. Inteligencia y agilidad emocional
4. ¿Por qué falla la respuesta emocional?
5. Cinco vías para gestionar las emociones

Microcertificado

Engagement

Módulo 5 | Responsabilidad Personal

10 horas

Identificarás el sentido de cumplimiento en el ser y hacer con un plan de desempeño responsable, consistente y gratificante, inspirado en el vigor, la dedicación y la absorción.

1. La responsabilidad sustentada en el autoconocimiento y el engagement
2. Plan de vida y carrera
3. Salud emocional y convivencia responsable
4. Proactividad y administración del conflicto
5. El enfoque cognitivo conductual para el vigor, el compromiso y la absorción

Módulo 6 | Generación de Confiabilidad

10 horas

Interiorizarás las características de confiabilidad a partir de conocerlas y practicarlas para convertirte en una persona confiable para tu equipo y tu empresa.

1. Confiabilidad personal
2. Integridad y reputación
3. Intenciones para ser confiable
4. El valor de la credibilidad
5. Trayectoria que refleja resultados

Módulo 7 | Manejo de la Información

10 horas

Integrarás la información para optimizar la toma de decisiones operativas y estratégicas en la organización.

1. Alfabetización de la data: data literacy
2. Fuentes de información
3. Preguntas efectivas para obtener y validar información
4. Indicadores de desempeño
5. Storytelling

Módulo 8 | Generación de Compromiso

10 horas

Distinguirás las principales habilidades para generar compromiso individual que impacte positivamente en tu entorno profesional.

1. Manejo de emociones
2. Motivación
3. Ética profesional
4. Adopción de cultura de cambio
5. Hábitos de impacto

Microcertificado

Liderazgo Positivo

Módulo 9 | Bases para el Liderazgo Positivo

10 horas

Distinguirás los beneficios de mantener una actitud positiva en tu vida, con el fin de convertir los desafíos diarios en oportunidades y alcanzar los objetivos organizacionales.

1. Modelo PERMA
2. Perspectiva positiva
3. Comunicación positiva
4. Clima laboral positivo
5. Relaciones positivas

Módulo 10 | Comunicación Efectiva

10 horas

Asociarás la comunicación efectiva con el logro de los objetivos organizacionales para la creación de ambientes laborales positivos.

1. Un modelo de comunicación efectivo
2. Errores más comunes en la comunicación
3. Coherencia en la comunicación
4. Estilos de comunicación y el clima organizacional
5. Diseño de conversaciones efectivas

Módulo 11 | Gestión de Personas

10 horas

Identificarás las habilidades y comportamientos relevantes en el perfil de cada colaborador, así como recomendaciones en los procesos de contratación para construir ambientes colaborativos amigables.

1. La primera impresión
2. Design thinking
3. Hábitos de impacto
4. Ganar-ganar en los equipos de trabajo
5. Consideraciones para selección de recursos en tu equipo de trabajo

Microcertificado

Pensamiento Estratégico

Módulo 12 | Desarrollo de la Visión

10 horas

Conectarás a cada persona con la visión de la empresa para alinear los propósitos individuales con los organizacionales.

1. Naturaleza y construcción de la visión organizacional
2. Canales de comunicación y documentación de la visión
3. Identificación de los objetivos del puesto alineados a la visión
4. Plan de trabajo para alcanzar la visión como High Potencial Manager
5. Reporte y retroalimentación de resultados alineados a la visión

Módulo 13 | Toma de Decisiones

10 horas

Comprenderás las variables involucradas en un pensamiento estructurado sin perder de vista los objetivos organizacionales ni profesionales para reducir la carga emotiva en la toma de decisiones.

1. Autoconciencia / autodiagnóstico
2. La importancia de tener un objetivo claro
3. Estableciendo criterios para la toma de decisiones
4. La decisión y las personas
5. Modelos en los momentos de verdad

Módulo 14 | Disposición al Cambio

10 horas

Descubrirás la disposición al cambio personal con el fin de prepararte para enfrentar los cambios que se presenten en el área de trabajo.

1. Introducción al cambio
2. Autodiagnóstico
3. Preparación para el cambio
4. Creación de hábitos para el cambio
5. Alineación al cambio

Módulo 15 | Pensamiento Creativo

10 horas

Aprenderás herramientas, métodos y criterios del pensamiento creativo en contextos personales y profesionales.

1. Creatividad, ¿qué y para qué?
2. Etapas en la evolución del pensamiento creativo: el modelo de las 4 C
3. Modelos y herramientas para aplicar la creatividad
4. La creatividad en equipo
5. La creatividad apoyada con tecnología

Módulo 16 | Capital Psicológico

10 horas

Identificarás la importancia de desarrollar tu capital psicológico con el fin de posicionarte profesionalmente en el futuro.

1. El capital psicológico y su importancia para tu futuro profesional
2. Autoeficacia
3. Optimismo
4. Resiliencia
5. Esperanza

Módulo 17 | Bienestar Individual

10 horas

Identificarás la importancia de vivir en bienestar para ser más efectivo en tu vida laboral y lograr un equilibrio en los distintos aspectos de tu vida.

1. ¿A qué llamamos bienestar?
2. Emociones positivas
3. Compromiso
4. Relaciones positivas
5. Sentido y logro

Pondrás en práctica los conocimientos y competencias obtenidos a través del desarrollo de un **Proyecto Integrador de Dominio Autónomo (PIDA)**, que te permitirá obtener la Certificación.

Certificación

210
Horas

170
Horas
Certificado de
Competencias

+

40
Horas
Proyecto Integrador
de Dominio
Autónomo (PIDA)

¿Cómo demostrarás
tu aprendizaje?

MODELO PIDA

(Proyecto Integrador de Dominio Autónomo)



Al terminar el **Certificado de Competencias**, obtendrás una insignia **Gold**.



Al terminar la **Certificación**, obtendrás una insignia **Diamond**.

Estas insignias están respaldadas por **tecnología Blockchain**, lo que fortalecerá tu currículum digital y te permitirá demostrar tus habilidades de manera rápida y segura en plataformas digitales.



¿Por qué somos el
mejor aliado para tu
desarrollo profesional?



Universidad #1 en México
(universidades públicas y
privadas), según QS World
University Rankings 2026.



Universidad #1 en Latinoamérica
en THE Global Employability
University Ranking Survey 2025.



Top 4 de las mejores
universidades de Latinoamérica,
según QS World University
Rankings: Latin America & The
Caribbean 2026.



Descubre más sobre tu programa
www.maestriasydiplomados.tec.mx

Haz contacto
800 800 2114 | educacion.continua@itesm.mx